

## JOB CLUB – מועדון תעסוקתי

### מאמר מקצועי

נימרוד אלון, מנהל היחידה להקמה ולתפעול שלוחות, עמותת 50 פלוס-מינוס

”...לאחר שפוטרת מעבודתי הקודמת, לא ממש ידעתי מה התהליך הבא ואיך מחפשים עבודה, עד שנחשפתי לתכנית של עמותת 50 פלוס-מינוס. יש לציין את היחס החם של כל הצוות, אכפתיות, עקביות, אהבה. הם החזירו לי ולרבים אחרים את הביטחון העצמי שירד, את היכולת להאמין בעצמי שאני מסוגלת להגיע רחוק. והכל במתינות, סבלנות מרובה והמון המון אהבה” - כך סיכמה ש.כ. את השתתפותה בתכנית "בהצלחה בתעסוקה" שהפעילה עמותת 50 פלוס-מינוס בירושלים.

### קשיי הכניסה והשתלבות בשוק העבודה בישראל בימי האבטלה

שוק העבודה בישראל כיום, יותר מתמיד, הינו תחרותי, לא נגיש, תבניתי ומפלה, דבר המוביל לכך שחיפוש העבודה הוא תהליך מורכב, קשה, מתסכל, ולעיתים ממושך.

#### עיקרי החסמים והקשיים אותם עוברים רבים ממחפשי העבודה המבוגרים:

1. אי וודאות גדולה בתהליך, בעיקר על רקע חוסר במשוב כלשהוא מצד המעסיקים.
2. סיכוי נמוך להתקבל לעבודה על רקע ריבוי מועמדים למשרה.
3. תפיסה (מוטעית) של מעסיקים רבים כי ה"עולם שייך לצעירים".
4. חוסר מיומנות בתהליך, הנכון והאפקטיבי, למציאת עבודה מתאימה, דבר הגורם לפספוס הזדמנויות תעסוקתיות (בעיקר למי שיצא לשוק אחרי שנים רבות של עבודה במקום אחד ולא חווה את התהליך מקרוב).
5. פער גילאי בין מחפשי העבודה המבוגרים לצוותי הגיוס בכל הרמות והארגונים (משאבי אנוש בחברות, חברות כ"א/השמה וכו').
6. פער דיגיטלי ומיומנות חסרה בתהליכי חיפוש עבודה מקוונים.
7. רוב המאמץ המושקע מכוון לתחום ההשמה ואיננו המשרות, כאשר רבים ממחפשי העבודה המבוגרים נדרשים לתהליכי העצמה וחזקת המסוגלות התעסוקתית שלהם.

**החסמים הנ"ל, אותם חווים מחפשי העבודה המבוגרים**, מביא רבים מהם/ן לחוות קושי בהתמודדות עם אי הודאות בתהליך, לתחושת בדידות הנובעת מההתמודדות לבד וכן להרגשה של אכזבה, כישלון וייאוש, ההולכת ומתגברת מכל דחייה, וגורמת לירידה בביטחון העצמי, מעבר מפרואקטיביות לפסיביות והימנעות מיוזמות חדשות – כל זה מוביל לפגיעה בסיכויי להיקלט בעבודה.



**”הופכים את הניסיון ליתרון – את המינוס (-) לפלוס (+)”**  
**צמות 50 פלוס-מינוס – הפיתוח המכשיר הצמוד המאזרחי**

עמותת 50 פלוס-מינוס, שהוקמה על ידי מר איציק גנון בשנת 2000, כמענה לבעיה הולכת וגדלה של אפליית עובדים מחמת גילם ודחיקתם משוק העבודה, הינה בעלת ניסיון מקצועי, בשילוב מוצלח, של אוכלוסייה מבוגרת (גילאי +40) במעגל העבודה. מניתוח דמוגרפי, בריאותי, כלכלי ותעסוקתי של אוכלוסיית המבוגרים בישראל עולה כי קיים פוטנציאל תעסוקתי ניכר שאינו ממומש וזקוק לליווי, העצמה והכוונה, בעיקר על רקע קשיים ואכזבות בהשתלבות בעבודה. במהלך שנת 2016 החלה העמותה בתנופה של הנגשת השירותים, תוך פתיחת שלוחות מרחביות, הנותנות מענה רב תחומי ללקוחות, על בסיס מתנדבים, בעלי מחויבות אישית ומקצועית.

**יתרונות העמותה ללקוחותיה רבים ומגוונים:** מוניטין וניסיון בקידום תעסוקת והשמת אוכלוסייה מבוגרת, נגישות מקצועית לכלל הלקוחות, על בסיס שלוחות מרחביות ביישובים מרכזיים בארץ, One stop shop - בכל שלוחה, ניתן מענה מקצועי ו/או הכוונה תעסוקתית, לכלל צרכי הלקוח המבוגר, תחת קורת גג אחת, העמותה מפעילה שני אתרי אינטרנט, דף פייסבוק ודף לינקדאין, בעלי מיתוג וחשיפה גבוהים ללקוחותיה (כ-15,000 כניסות בחודש בממוצע, כ-9 דקות זמן שהיה באתר), צוות מתנדבים מקצועי, מחויב ובעל רגישות חברתית גבוהה, המעניק שירותים בסיסיים ללקוחות, באופן פרטני, ללא עלות.

כמו כן לעמותה מיומנות ויכולת הפעלת מיזמים ופרויקטים, מקדמי תעסוקה, למגוון אוכלוסיות בגיל המבוגר (כ-70%-50% הצלחה בפריצת דרך להשמה ושילוב בעבודה של משתתפי הפרויקטים).



**אוצרן תעסוקתי – JOB CLUB**

מזה כשנתיים מפעילה עמותת 50 פלוס-מינוס את מודל "הצלחה בתעסוקה" אשר מבוסס על רעיון של מועדון תעסוקתי (job club). זוהי תכנית ייחודית, הנותנת תשובות אפקטיביות למירב הקשיים והחסמים של מחפשי העבודה המבוגרים המפורטים לעיל, ואשר הובילה לשיפור משמעותי במצב התעסוקה וההכנסה של המשתתפים, ממגוון אוכלוסיות (כ-70% הצלחה בפריצת דרך תעסוקתית, שיפור הכנסה חודשית ממוצעת של כ-3,500 ₪ למשתתף/ת).

הרעיון בבסיס המודל שפיתחנו הינו מתן מענה למירב נקודות התורפה שחווים מחפשי העבודה המבוגרים, בתהליך ההשתלבות בעבודה, מתאימה ויציבה, תוך מיקוד סימולטני, הן **בהעצמה**, הן **בהשמה** והן **בהתמדה בעבודה**, כל זאת תוך שדרוג המסוגלות התעסוקתית (Employability) ו"תפירת חליפה" תעסוקתית מתאימה למשתתף/ת = שדרוג בתעסוקה = שיפור בהכנסה = גידול בצמיחה.

במסגרת זו המשתתפים מהווים קבוצת תמיכה לתעסוקה בה הם מקבלים כלים מגוונים לחיפוש עבודה ולאחר מכן כל אחד/ת מחפש/ת עבודה בתחומה/ה במקביל, זה לצד זה, ביום קבוע, במרחב משותף, עם תמיכה וליווי צמוד של מנטורים מקצועיים. המועדון מנהל ע"י רכז מומחה בעל ניסיון רב בתחום התעסוקה בגיל המבוגר אשר חונך ומנחה באופן שוטף את משתתפי התכנית.





**עיקרי המודל:**

1. **מטרת התכנית:** השתלבות בתעסוקה, מתאימה ויציבה, ושיפור בהכנסה, תוך התבססות על תהליכי העצמה, השמה והתמדה בעבודה, על מנת להגיע לצמיחה אישית, משפחתית וקהילתית.

2. **ייחודיות התכנית:**

א. תהליך שלם ורציף לשיפור מסוגלות תעסוקתית (Employability) - המשלב בין העצמה קבוצתית למיקוד אישי ופרטני.

ב. תהליך סימולטני הכולל העצמה – השמה – התמדה (בעבודה), תוך הדגשת הערך כי "אנחנו איתך עד ההצלחה".

ג. לעבור את תהליך חיפוש העבודה ביחד ולא לבד - הקבוצה כגורם מעצים, מחזק ומדרבן, מהווה מקור לעוצמה ומאפשרת לכל משתתף/ת לקבל חיזוק, לשפר בטחון עצמי, וכן הזדמנות להפריה הדדית וקבלת משוב כן בסביבה ידידותית.

ד. פיתוח ערוצי חיפוש עבודה נוספים – פניה יזומה למעסיקים, טיפוח "רשת הקשרים" (networking), תוך חיזוק מיומנויות הפעלה של קשרים אישיים מקדמי תעסוקה.

ה. "חיפוש עבודה זה עבודה בפני עצמה" - מסגרת שיטתית ותומכת למי שמתקשה בתהליך בהיבט המנטלי – הפעילות מחייבת ומדרבנת לפעולה אפקטיבית, תוך מתן דגש על משימתיות, שיטתיות ויזומה של המשתתפים/ות.

ו. מסגרת תומכת למי שמגלה פער דיגיטלי כלשהו בתחום המחשב (נגישות/מיומנות חסרה) - חיפוש עבודה מקוון, במסגרת חונכת ומפרה.

3. **מרכיבי התכנית:**

א. **מרכיב העצמה** – מינוף היתרונות של העובדים המבוגרים בשוק התעסוקה המתקדם, חיזוק מיומנויות יישומי מחשב, סדנת העצמה לתעסוקה, אבחון ואימון אישי, תוך הכוון קריירה, שיווק עצמי, גיבוש תכנית פעולה להגעה לפריצת דרך תעסוקתית, סימולציות ראיונות עבודה (בסיוע מצלמה).

ב. **מרכיב ההשמה** - הכנה/שדרוג קורות חיים מנצחים, הכנה ולמידה לקראת ראיונות עבודה/מרכזי הערכה, חיפוש עבודה מודרך, משותף ומקוון במסגרת חונכת ומפרה, הנגשה וחשיפה למסה קריטית של משרות והזדמנויות תעסוקתיות מתאימות ואיכותיות, ייזום ראיונות מול חברות השמה ומעסיקים רלוונטיים, פיתוח וטיפוח רשת קשרים אישיים (Networking) ורשתות חברתיות, כמכפיל כוח בחיפוש עבודה יעיל.

ג. **מרכיב ההתמדה** – ליווי בתהליך המיון והקבלה לעבודה, תמיכה מנטלית במועסקים בתחילת עבודתם, קשר עם מעסיקים לפתרון בעיות מקומיות של המועסקים בתחילת דרכם/ בעבודה.

ד. **נושאים נוספים באפשרות** – הכוונה ליזמות עסקית ועצמאית, הכוונה להכשרה מקצועית מתאימה ורלוונטית, הכנה לפרישה, סדנת העצמה צרכנית וחיזוק מיומנויות כלכליות, בחינת מיצוי זכויות למשתתפים.



### סיכום

מחפשי עבודה מבוגרים רבים, מגלים כי החזרה למעגל העבודה מורכבת וקשה. חלקם נמצאים במצב של בידוד חברתי, של מצוקות יומיומיות מכבידות, ביטחון עצמי הולך ויורד ופחד מלשאוף למימוש עצמי. אחרים זקוקים למסגרת שייכות והשתייכות מחזקת ותומכת לשם גיוס משאבים פנימיים להמשיך בדרך של שינוי וגדילה. מודל המועדון התעסוקתי (job club) שפיתחה עמותת 50 פלוס-מינוס "בהצלחה בתעסוקה" מהווה את המענה המקצועי והאפקטיבי לאוכלוסייה זו. המודל מאפשר למחפשי העבודה המבוגרים הזדמנות להגיע לפריצת דרך אישית, תוך השתייכות לקבוצת תמיכה תעסוקתית, לפתח את האמונה בעצמם/ן ולשאוף למימוש עצמי דרך השתלבות בעבודה וקידום תעסוקתי. היטיבה לבטא את תרומת התכנית בוגרת נוספת שלה, ר.א.ח: "רק רציתי להגיד תודה, על זה שעזרתם, שהייתם שם ודחתם להצלחתי ועל כך שנתתם לנו כוח להגשמה ולצמיחה".

נימרוד אלון

מנהל יחידת הקמה ותפעול שלוחות, עמותת 50 פלוס-מינוס