

צמותת 50 פלוס-מינוס

כתובת, מקצועית ומרכזית, לכלל צרכי אוכלוסיית המבוגרים, בגילאי 40 ומעלה, בדגש על תחום חיזוק המסוגלות התעסוקתית וההשתלבות מחדש בעולם העבודה.

1. רקע כללי

- א. עמותת 50 פלוס-מינוס, שהוקמה בשנת 2000, כמענה לבעיה הולכת וגדלה של אפליית עובדים מחמת גילם ודחיקתם משוק העבודה, הינה בעלת ניסיון מקצועי, בשילוב מוצלח, של אוכלוסייה מבוגרת (גילאי +40) במעגל העבודה.
- ב. מניית דמוגרפי, בריאותי, כלכלי ותעסוקתי של אוכלוסיית המבוגרים עולה כי קיים פוטנציאל תעסוקתי ניכר שאינו ממומש וזקוק לליווי, העצמה והכוונה, בעיקר על רקע קשיים ואכזבות בהשתלבות בעבודה.
- ג. במהלך שנת 2016 החלה העמותה בתנופה של הנגשת השירותים, תוך פתיחת שלוחות מרחביות, הנותנות מענה רב תחומי ללקוחות, על בסיס מתנדבים, בעלי מחויבות אישית ומקצועית.
- ד. העמותה משמשת כזרוע להעצמה והכוונה לתעסוקה של התאחדות עולי אמריקה הלטינית (OLEI) וארגון גמלאי המשטרה והשב"ס (IPA-ISRAEL).

2. יתרונות וחזקות העמותה

א. כללי –

- 1) נגישות מקצועית לכלל הלקוחות על בסיס שלוחות מרחביות ביישובים מרכזיים בארץ.
- 2) One stop shop - בכל שלוחה, יינתן מענה מקצועי ואו הכוונה תעסוקתית, לכלל צרכי הלקוח המבוגר, תחת קורת גג אחת.
- 3) העמותה מפעילה שני אתרי אינטרנט, אתר פייסבוק ואתר לינקדאין, בעלי מיתוג וחשיפה גבוהים ללקוחותיה (כ-15,000 כניסות בחודש בממוצע, כ-9 דקות זמן שהיה באתר).
- 4) העמותה בעלת אישור "מוסד ציבורי לעניין תרומות" לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה.

ב. תעסוקה –

- 1) מוניטין וניסיון, רב ומגוון, בקידום תעסוקת והשמת אוכלוסייה מבוגרת (16 שנות פעילות).
- 2) צוות מתנדבים מקצועי, מחויב ובעל רגישות חברתית גבוהה, המעניק שירותים בסיסיים ללקוחות, באופן פרטני, ללא עלות.
- 3) הפעלת מיזמים ופרויקטים, מקדמי תעסוקה, למגוון אוכלוסיות בגיל המבוגר (כ-70%-50% הצלחה בפריצת דרך להשמה ושילוב בעבודה של משתתפי הפרויקטים).
- 4) מאגר מצטבר, כלל ארצי, של כ-7,000 מחפשי עבודה, וכ-500 הזמנות מעסיקים.
- 5) לעמותה רישיון ללשכת השמה פרטית מטעם משרד הכלכלה.

3. שרותי קידום תעסוקה המוצעים על ידי העמותה -

א. שירותים למחפשי עבודה -

- 1) אבחון תעסוקתי כללי והעצמת מחפשי עבודה בתהליך.
- 2) הנגשת משרות וליווי בתהליך החיפוש, האיש, המיון והקליטה בעבודה.
- 3) כתיבה/שדרוג קורות חיים, הכנה לראיונות עבודה/מרכזי הערכה.
- 4) ליווי פרשים לקריירה חדשה.
- 5) ליווי תהליכי יזמות עסקית ועצמאית.
- 6) שירותים מתקדמים להעצמה ולתעסוקה – תכניות הוליסטיות ייעודיות ("בהצלחה בתעסוקה"), מועדון תעסוקתי (job club), סדנאות לחיפוש עבודה ("עוצמה לקידום עתידך") (בתשלום).

ב. קשרי מעסיקים -

- 1) שיווק והשמת מחפשי העבודה למעסיקים רלוונטיים.
 - 2) איתור משרות מתאימות ורלוונטיות.
 - 3) בקרה ומעקב מול מעסיק לגבי סטטוס קבלת מועמדים.
- ג. נושאים נוספים –
- 1) מעורבות בצוותי חשיבה בתחום תעסוקת המבוגרים בעיר.
 - 2) השתתפות בירידי תעסוקה ובפרויקטים נוספים לקידום תעסוקת מבוגרים.
 - 3) הכוונה להתנדבות ופנאי, לייעוץ ובוררות משפטית ולמרכז מידע למיצוי זכויות.

נימרוז אלון

מנהל יחידת הקמה ותפעול שלוחות, עמותת 50±

050-6230657

איציק גנון

נשיא ומייסד עמותת 50±

052-6772131

"הופכים את הניסיון ליתרון – את המינוס (-) לפלוס (+)" תכניות קידום תעסוקה מתקדמות למאון אכילוסיות צמותת 50 +

רקע כללי -

- ✓ עמותת 50±, שהוקמה בשנת 2000, כמענה לבעיה של אפליית עובדים מחמת גילם ודחיקתם משוק העבודה, הינה בעלת ניסיון מקצועי, בשילוב מוצלח, של אוכלוסייה מבוגרת (גילאי 40+) במעגל העבודה.
- ✓ שוק העבודה תחרותי מתמיד, מורכב ומחייב הערכות מוקדמות, העצמה ותמיכה מקצועית, לפוטנציאל תעסוקתי ניכר שאינו ממומש, בעיקר על רקע קשיים ואכזבות בהשתלבות בעבודה.
- ✓ על רקע זה פיתחה העמותה שירותים מתקדמים, לאוכלוסיות מיוחדות, בעלות מסוגלות תעסוקתית (Employability), בינונית ומטה, תכניות אשר שמות במרכז את נושא העצמה וליווי חונך לתעסוקה.

"יחודיות התכניות שמפצה הצמותה -

- ✓ רציפות סימולטנית בתהליך - גם העצמה - גם השמה - גם התמדה.
- ✓ התמודדות ביחוד ולא לחוד - הקבוצה כגורם מדרבן ומעצים.
- ✓ צוות רב מקצועי, בעל ניסיון עשיר ומוצלח, תכניות מוכחות בעלות פוטנציאל הצלחה גבוה.
- ✓ אוכלוסייה מגוונת וייחודית - מסגרת שיטתית ותומכת למי שמתקשה בתהליך.

מאון תכניות תעסוקתיות המוצעות להפצה (תשלום) -

✓ תכנית "הפצה בתעסוקה" -

- מטרת התכנית: שדרוג תעסוקתי ושיפור בהכנסה, תוך התבססות על תהליכי העצמה והכוונה אפקטיבית וחונכת לתעסוקה, מתאימה ויציבה, על מנת להגיע לצמיחה אישית, משפחתית וקהילתית.
- תכנים עיקריים: קורס יישומי מחשב, סדנת "עוצמה לקידום עתידך", אימון וליווי אישי, מועדון תעסוקתי (job club), מיצוי זכויות, פיתוח רשת קשרים (networking) ועוד.
- משך התכנית: כ-4-6 חודשים (2 מפגשים לשבוע) + 6-12 חודשים לבקרה ומעקב.
- פוטנציאל הצלחה: כ-70% שיפור תעסוקה, תוספת הכנסה של כ-3,500 ש"ח, בממוצע חודשי למשתתף/ת.

✓ מוצעון תעסוקתי (job club) - ככיתת מחשבים -

- מטרת התכנית: חיפוש עבודה אפקטיבי ומקוון, במסגרת חונכת ומפרה..
- תכנים עיקריים: העצמה קבוצתית (מוכוונת פריצת דרך לתעסוקה), חיפוש עבודה מקוון בליווי חונך, פיתוח רשת הקשרים (Networking), שגרה ושיטתיות בתהליך.
- משך התכנית:
 1. מודל סטנדרטי - כ-4 חודשים (מפגש לשבוע, 12 מפגשים, 48 שעות מועדון תעסוקתי + 40 שעות ליווי אישי=88 שעות), קבוצה קבועה למשך כל הפעילות.
 2. מודל מחזורי של "מעגל תעסוקה" - 12 חודשים, 12 מפגשים החוזרים על עצמם למשך 3 מחזורים, כניסה ויציאה של משתתפים, בכל מפגש, באופן חופשי.

✓ סדנאות הצלחה לצבורה - תכנית "עוצמה לקידום עתידך" -

- מטרת התכנית: העצמה ופריצת דרך לקידום בקריירה.
- תכנים עיקריים: כלי אבחון ותכנון יעדים לפריצת דרך בקריירה, כלים יישומיים להשתלבות בעבודה מתאימה ויציבה, כתיבה/שדרוג קורות חיים.
- משך התכנית: מפגש חד יומי (5 שעות)/סדנה תלת יומית (15 שעות).

✓ "מפרישה לצמיחה" - מודל הכנה לפרישה והשתלבות חזרה במעגל העבודה -

- מטרת התכנית: הפעלת מודל מקצועי של הכנה לפרישה וליווי העובד הפורש, לתעסוקה מחדש, על מנת לסייע ולתמוך בתהליך המעבר בין הקריירות.
- תכנים עיקריים: מסלול תעסוקה (סדנת מעבר בין קריירות, אבחון ואימון אישי לתעסוקה, חיפוש עבודה בהכוונה אישית, התמדה בעבודה), מסלול ליזמות עסקית, מסלול לתרבות פנאי והתנדבות.
- משך התכנית: כ-4-6 חודשים.

✓ "חממה" ליזמות עסקית - תכנית ייחודית להדרכה ולהטמעה של תפיסות וליזמות לחיפה יזמית וצמיחאית -

- מטרת התכנית: עידוד וטיפוח חשיבה עצמאית, ליזמים בצומת החלטה ואו במעבר בין קריירות, על מנת להכווין אותם להגשמת חלום העסק העצמאי, היציב והמשגשג.
- תכנים עיקריים: התכנית בנויה משילוב של מודול ידע ליזמות (חשיבה יזמית, בחינת התכנות עסקית, מיצוי אפשרויות של ה"כלכלה השיתופית", שיווק ופרסום, יבוא ומסחר מקוון, מימון ומערכת עבודה עסקית עם בנק), עם מודול של העצמה אישית וקבוצתית.
- משך התכנית: כ-18 מפגשים, כל מפגש 4 שעות, כ-3 חודשים.

נימרוז אלון

מנהל יחידת הקמה ותפעול שלוחות, עמותת 50±, 050-6230657